

**ACCORDO
SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010**



Premesso che:

- In data 22 dicembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- Il Revisore dei conti, in data 14 aprile 2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 del D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL del 22 gennaio 2004 (art. 40, comma 3 del D. Lgs. 165/2001);
- la giunta comunale, con deliberazione n. 40 in data 19 aprile 2011, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente detto accordo per l'anno 2010;

il 10 maggio 2011, nella sede del comune di Trevi, ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente l'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010, accordo che viene allegato al presente verbale.

Trevi, 10 maggio 2011

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Giuseppe Benedetti, Segretario comunale _____;

Giuliana Schippa, Responsabile area finanziaria e personale _____;

R.S.U., nelle persone di:

Giovanni Angelini _____;

Fabio Antonini _____;

Claudio Liberati _____;

Nazzareno Loccioni _____;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Ivo Ceccarini – C.G.I.L. _____

Adriano Tofi – C.I.S.L. _____

Ezio Bucchi – U.I.L. _____

Andrea Russo – C.S.A. _____



COMUNE DI TREVI
Provincia di Perugia

**ACCORDO
SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2010**



IPOTESI DI ACCORDO SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2010 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004, in risorse stabili e risorse variabili.

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2010 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

RISORSE DECENTRATE STABILI

RIFERIM. NORMATIVO	OGGETTO	IMPORTO	
Art. 31 c. 2 C.C.N.L. 22/01/2004	Ccnl 1.4.99 art. 14 c. 4	riduzione 3% lavoro straordinario	790,54
	Ccnl 1.4.99 art. 15 C. 1 lett. a)	importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2, lett. b), c), d) ed e) del Ccnl 6.7.95 e s.m.i.	53.762,48
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. b)	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'all'art. 32 del Ccnl 6.7.95 (0,52% monte salari 1993) e dell'art. 3 del Ccnl 16.7.96 (0,62% monte salari 1995)	10.478,39
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. c)	eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del Ccnl 6.7.95 e dell'art. 3 del Ccnl 16.7.96	7.117,86
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. f)	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D. Lgs. 29/93 – disapplicazione discipline incompatibili	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. g)	insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al pagamento del L.e.d.	4.321,71
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. h)	risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del Ccnl 6.7.95	/

	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. j)	un importo dello 0,52 del monte salari 1997	5.750,04
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. l)	trattamento economico accessorio personale trasferito a seguito attuazione processi decentramento e delega di funzioni	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 5	Aumenti correlati ad incrementi di organico	/
	Ccnl 5.10.01 art 4 comma 1	incremento 1,1% monte salari 1999 (1.029.400,23) Ria e assegni dei cessati	11.323,40
	Ccnl 5.10.01 art 4 comma 2	Ria e assegni dei cessati a far data dal 01.01.2000	8.691,93
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 1		incremento 0,62% monte salari 2001 (€ 939.280)	5.823,53
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 2		incremento 0,50 % monte salari 2001 (€ 939.280)	4.696,39
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 7		ulteriore incremento 0,10 % monte salari 2001 (€ 939.280) destinato alle alte professionalità	1.878,56
Ccn. 09.05.06 art. 4 comma 1		incremento 0,5% monte salari anno 2003 (€ 969.294)	4.846,47
Ccnl 11.04.2008 art. 8 comma 2		Incremento 0,6% monte salari 2005	/
Totale			119.481,30

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Riferim. normativo	Oggetto	Importo	
Art. 31 c. 3 C.C.N.L. 22/01/2004	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. d)	quota risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/97 ed in particolare: sponsorizzazioni, contributi dell'utenza per servizi aggiuntivi, convenzioni.	1.000,00
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett.e)	le economie derivate dalla trasformazione di posti da full time a part time	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. k)	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale	46.542,96
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. m)	risparmi annuali sullo straordinario	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 2 e 4	integrazione risorse 1,2% monte salari 1997 (€ 1.105.777) previa verifica delle capacità di spesa	13.269,33
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 5	incrementi per investimenti su miglioramento dei servizi	/

	Ccnl 5.10.01 art. 4 commi 3 e 4	recupero I.C.I.	/
Ccn 09.05.06 art. 4 comma 2		incremento fino ad un massimo dello 0.1% del monte salari 2003 (€ 969.294)	969,29
Ccnl 11.04.2008 art. 8 comma 3		Incremento 0,_% monte salari 2005	/
Ccnl 31.07.2009 art. 4 comma 1 e 2		Incremento 1% monte salari 2007	/
Totale			61.781,58

+ Quota destinata alle alte professionalità non ripartita nell'anno 2009 € 1.878,56
 - Quota destinata alle alte professionalità anno 2010 da non ripartire € 1.878,56

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010: € 181.262,88

Sulla base di quanto previsto dal CCNL di categoria e dal CCID del Comune di Trevi, le risorse decentrate sopra individuate sono così utilizzate e ripartite per l'anno 2010:

- 1. indennità di comparto: € 18.404,05.**
- 2. Progressioni orizzontali: € 46.448,02.**
- 3. Indennità maneggio valori di cassa: € 1.200,00.**
Tale indennità sarà corrisposta come previsto nel CCID;
- 4. Indennità di rischio: € 2.520,00.**
Tale indennità sarà corrisposta come previsto nel CCID;
- 5. Indennità di turno: € 10.500,00**
Tale indennità sarà corriposta al personale di P.M., unico turnista, secondo le modalità del CCNL.
- 6. Indennità di reperibilità: € 5.000,00.**
Tale indennità sarà corrisposta come previsto nel CCNL e nel CCID.
- 7. Indennità di responsabilità a personale di categoria C e D che non occupa posizioni organizzative: € 23.000,00**

Tale indennità sarà corrisposta secondo i criteri qualitativi e quantitativi già applicati per gli anni precedenti:

- a) a tutto il personale inquadrato nelle categorie "C" e "D" che sostituisce il responsabile di area, in relazione alle funzioni e alle responsabilità attribuite dal regolamento di organizzazione o dal provvedimento che dispone tale vicarietà, viene riconosciuta l'indennità nella misura annua di € 1.400,00;

- b) a tutto il personale inquadrato nelle categorie “C” e “D” a cui è stata attribuita la responsabilità di procedimento, ai sensi della legge 241/1990 e successive modifiche, viene riconosciuta l’indennità nella misura annua di € 1.200,00;
- c) al personal inquadrato nelle categorie “C” e “D” responsabile di compiti e attività particolari, viene riconosciuta l’indennità nella misura annua di € 1.000,00;
- d) al dipendente individuato come capo-operaio viene riconosciuta l’indennità nella misura annua di € 1.000,00.

8. Indennità per particolari figure professionali: € 00,00

Tale indennità sarà corrisposta secondo quanto previsto dall’art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004.

9. Piani di attività finalizzati alla realizzazione degli obiettivi di PEG: € 24.147,85 .

Tale incentivo sarà ripartito secondo le modalità individuate dal CCID.

10. Programma di attività denominato: “Sicuri a teatro”: € 600,00.

Con riguardo a tale programma, le parti concordano sull’esigenza di garantire la presenza di un elettricista durante le manifestazioni che si svolgono nel teatro cittadino, dovendo ottemperare a precise norme in materia di sicurezza. Come per il programma della P.M. “Estate più sicura a Trevi”, anche in questo caso si tratta di rispondere a determinati bisogni in una situazione di carenza di organico, che richiede, pertanto, un aggravio lavorativo e una maggiore flessibilità operativa al personale dipendente.

Quanto alle modalità di distribuzione della quota di incentivo spettante, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfettaria di € 15,00 a servizio svolto.

11. Programma di attività denominato “Piano neve”: € 800,00.

Con riguardo a tale programma, le parti concordano sull’esigenza di assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, come peraltro richiesto espressamente dalla Prefettura-UTG. In tale contesto, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfettaria di € 25,00 a intervento effettuato.

12. Incentivazione di specifiche attività: € 46.542,96

Tale voce si riferisce all’incentivo da corrispondere per le attività di progettazione interna (legge 109/1994), recupero ICI, ecc..

Si ritiene, infine, opportuno riportare il quadro consuntivo dell’utilizzo delle risorse decentrate:

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	20.320,00	Specifiche attività L.109/94 e Specifiche attività, Ass.ne Musei e Cittadini comunitari	46.542,96
Indennità di comparto	18.404,05		
Indennità Responsabilità	23.000,00	Cittadini comunitari	1.000,00
Progressioni	46.448,02		
Totale	108.172,07	Totale	47.542,96
A disposizione	11.309,23	A disposizione	14.238,62
Totale Risorse Stabili	119.481,30	Totale risorse variabili	61.781,58