



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2010

1. Premessa

Con riferimento ai contenuti dei vigenti CCNL di categoria e CCDI del Comune di Trevi, già nello scorso anno sono iniziate le trattative fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. territoriali, al fine di stipulare l'accordo per la ripartizione del fondo produttività per l'anno 2010. La sostanziale conferma dell'entità complessiva del fondo e dell'organizzazione complessiva dell'Ente, hanno portato a riproporre nei suoi tratti fondamentali l'accordo già stipulato per gli anni precedenti.

2. Illustrazione dei contenuti più strettamente di merito.

Con riguardo alle specifiche indennità, si sono sostanzialmente riproposte quelle dell'anno passato.

3. Indicazioni ai fini della certificazione degli oneri

La determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate è stata effettuata con riferimento a quanto prescritto dai CCNL di riferimento, sia per quanto riguarda le risorse stabili sia per quelle variabili, senza però poter prevedere gli aumenti contemplati dal CCNL 11.04.2008 e 31.07.2009 a causa delle norme vincolanti sui limiti alle spese di personale. Quanto alle risorse variabili, in particolare, si è fatto ricorso all'integrazione dell'1,2% calcolato sul monte salari 1997, in considerazione della accertata capacità di bilancio dell'ente, non interessato da ipotesi di squilibri o disavanzi, nemmeno prevedibili e all'integrazione dello 0,1%, prevista dalla art. 4, c. 2, del CCNL 9.5.2006. L'altra voce delle risorse variabili è quella per le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale (p.es. progettazione interna ex legge 109/1994 e successive modifiche, recupero ICI, incentivi stabiliti dalla legge 244/2007 per l'esercizio delle competenze previste dal D.Lgs. 30/2007, ecc.), che, come tali, hanno anche uno specifico finanziamento derivante dall'esercizio effettivo dell'attività considerata.

Alle risorse decentrate stabili fanno capo, in particolare, sia l'indennità di comparto, che ammonta a 18.404,05 euro, sia le progressioni orizzontali, per complessivi 46.448,02 euro.

Sull'importo che residua per l'assegnazione del fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi, è stato previsto di destinare somme minime a due specifici progetti, necessari per far fronte alle esigenze dell'Amministrazione e alla carenza di personale dipendente: "Piano neve" e "Sicuri a teatro". Il resto, pari a 24.147,85 euro, è stato destinato alla produttività generale, collegata agli obiettivi del PEG e alla prestazione individuale, erogabile a consuntivo, previa valutazione.

Sinteticamente, la determinazione delle risorse decentrate e il loro utilizzo può essere riassunto nelle tabelle sottostanti:



COMUNE DI TREVÌ

Provincia di Perugia

RISORSE DECENTRATE STABILI

RIFERIM. NORMATIVO	OGGETTO	IMPORTO	
Art. 31 c. 2 C.C.N.L. 22/01/2004	Ccnl 1.4.99 art. 14 c. 4	riduzione 3% lavoro straordinario	790,54
	Ccnl 1.4.99 art. 15 C. 1 lett. a)	importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2, lett. b), c), d) ed e) del Ccnl 6.7.95 e s.m.i.	53.762,48
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. b)	risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'all'art. 32 del Ccnl 6.7.95 (0,52% monte salari 1993) e dell'art. 3 del Ccnl 16.7.96 (0,62% monte salari 1995)	10.478,39
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. c)	eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del Ccnl 6.7.95 e dell'art. 3 del Ccnl 16.7.96	7.117,86
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. f)	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D. Lgs. 29/93 - disapplicazione discipline incompatibili	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. g)	insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al pagamento del L.e.d.	4.321,71
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. h)	risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del Ccnl 6.7.95	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. j)	un importo dello 0,52 del monte salari 1997	5.750,04
	Ccnl 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. l)	trattamento economico accessorio personale trasferito a seguito attuazione processi decentramento e delega di funzioni	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 5	Aumenti correlati ad incrementi di organico	/
	Ccnl 5.10.01 art 4 comma 1	incremento 1,1% monte salari 1999 (1.029.400,23) Ria e assegni dei cessati	11.323,40
	Ccnl 5.10.01 art 4 comma 2	Ria e assegni dei cessati a far data dal 01.01.2000	8.691,93
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 1	incremento 0,62% monte salari 2001 (€ 939.280)	5.823,53	
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 2	incremento 0,50 % monte salari 2001 (€ 939.280)	4.696,39	
Ccn. 22.1.04 art. 32 comma 7	ulteriore incremento 0,10 % monte salari 2001 (€ 939.280) destinato alle alte professionalità	1.878,56	



COMUNE DI TREVÌ

Provincia di Perugia

Ccn. 09.05.06 art. 4 comma 1	incremento 0,5% monte salari anno 2003 (€ 969.294)	4.846,47
Ccnl 11.04.2008 art. 8 comma 2	Incremento 0,6% monte salari 2005	/
Totale		119.481,30

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Riferim. normativo	Oggetto	Importo	
Art. 31 c. 3 C.C.N.L. 22/01/2004	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. d)	quota risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/97 ed in particolare: sponsorizzazioni, contributi dell'utenza per servizi aggiuntivi, convenzioni.	1.000,00
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett.e)	le economie derivate dalla trasformazione di posti da full time a part time	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. k)	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale	46.542,96
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 1 lett. m)	risparmi annuali sullo straordinario	/
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 2 e 4	integrazione risorse 1,2% monte salari 1997 (€ 1.105.777) previa verifica delle capacità di spesa	13.269,33
	Ccnl 1.4.99 art. 15 comma 5	incrementi per investimenti su miglioramento dei servizi	/
	Ccnl 5.10.01 art. 4 commi 3 e 4	recupero I.C.I.	/
Ccn 09.05.06 art. 4 comma 2	incremento fino ad un massimo dello 0.1% del monte salari 2003 (€ 969.294)	969,29	
Ccnl 11.04.2008 art. 8 comma 3	Incremento 0,_% monte salari 2005	/	
Totale		61.781,58	

+ Quota destinata alle alte professionalità non ripartita nell'anno 2009 € 1.878,56
- Quota destinata alle alte professionalità anno 2010 da non ripartire € 1.878,56

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010: € 181.262,88

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	20.320,00	Specifiche attività	46.542,96
Indennità di comparto	18.404,05	Cittadini comunitari	1.000,00
Indennità Responsabilità	23.000,00		
Progressioni	46.448,02		
Totale	108.172,07	Totale	47.542,96
<i>A disposizione per fondo incentivante la produttività</i>	<i>11.309,23</i>	<i>A disposizione per fondo incentivante la produttività</i>	<i>14.238,62</i>
Torna il totale delle risorse stabili	119.481,30	Torna il totale risorse variabili	61.781,58



COMUNE DI TREVI

Provincia di Perugia

Fondo incentivante la produttività:	11.309,23 (da risorse stabili) + 14.238,62 (da risorse variabili) = 25.547,85 (importo complessivamente disponibile)
così utilizzato:	
piani di attività finalizzati al PEG:	24.147,85
programma "Piano neve"	800,00
programma "Sicuri a teatro"	600,00
torna un totale di euro	25.547,85

Si resta a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o necessità di integrazione.

Trevi, 14/04/2011

p. la delegazione trattante di parte pubblica

Il segretario comunale
(dr. Giuseppe Benedetti)

Il responsabile area finanziaria e personale
(Giuliana Schippa)