

Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino

Il giorno 27 dicembre 2024 si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Guglielmo Mattei.

Il nucleo si riunisce per procedere alla pesatura delle Elevate Qualificazioni del Comune di Trevi sulla base del nuovo "Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni", adottato con delibera 222 del 27.12.2024.

Il nuovo regolamento prevede i sotto riportati criteri:

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Fino a 4 punti, calcolati mediante la formula: (punteggio massimo x n. risorse umane effettive) / n. risorse Umane dell'Area con più risorse umane
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 4 punti, calcolati mediante la formula: (punteggio massimo x n. profili coordinati) / n. profili dell'Area con maggior numero di profili
	Numero dei servizi incardinati all'interno dell'area organizzativa	Fino a 4 punti calcolati mediante la formula: (punteggio massimo x n. servizi incardinati) / n. servizi dell'Area con più servizi
	Complessità dei procedimenti	Bassa: 2 punto Media: 3 punti Alta: 4 punti
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 4 punti calcolati mediante la formula: (punteggio massimo x valore del budget assegnato) / valore del budget dell'Area con maggiori risorse
Dimensione gestionale	Complessità del processo di programmazione	Fino a 10 punti alta Fino a 5 punti media
	Professionalità e/o specializzazione richieste per la direzione della struttura	Fino a 10 punti alta Fino a 5 punti media
	Relazioni esterne e interne	Fino a 10 punti: alta, per responsabilità sia interna sia esterna Fino a 5 punti: media, per responsabilità solo interna o solo esterna
Dimensione amministrativa	Grado di rischio e responsabilità in ragione della natura delle attività svolte	Fino a 10 punti alta Fino a 5 punti media
	Complessità e rilevanza delle attività di controllo, vigilanza e direzione dei servizi assegnati	Fino a 10 punti alta Fino a 5 punti media
Dimensione gestionale	Grado di autonomia decisionale e variabilità del contesto esterno riconosciuti alla posizione	Fino a 10 punti alta Fino a 5 punti media
	Rilevanza della posizione rispetto alla programmazione strategica dell'Ente	Basso: fino a 10 punti Medio: fino a 15 punti Alto: fino a 20 punti
TOTALE PUNTEGGIO		

Alla data attuale l'Ente risulta articolato in cinque aree:

- Amministrativa;
- Finanziaria;
- Tecnica Lavori Pubblici;
- Tecnica Governo del Territorio
- Polizia Locale.

COMUNE DI TREVI

Protocollo Num. 0026681

in Arrivo
del 30-12-2024 ora 10:26:24
Categoria 14 Classe 1



Il nucleo, sulla base dei dati trasmessi (DUP 2024/2026, struttura organizzativa e fabbisogno personale PIAO, PEG entrata e uscita) e sulla base delle proprie conoscenze, procede ad assegnare i punteggi ai vari criteri e riporta il tutto nella sotto riportata tabella:

INDICATORE	CRITERIO	Amministrativa	Finanziaria	LLPP	Gov. Terr.rio	P.L
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	4	2	3,50	2	2
	Quantità di profili professionali coordinati	4	1	3	1	2
	Numero dei servizi incardinati all'interno dell'area organizzativa	4	4	3,43	4	4
	Complessità dei procedimenti	4	4	4	4	3
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	0,6	4	2,39	0,24	0,05
Dimensione gestionale	Complessità del processo di programmazione	8	10	9	5	5
	Professionalità e/o specializzazione richieste per la direzione della struttura	8	8	8	8	8
	Relazioni esterne e interne	10	10	10	7	8
Dimensione amministrativa	Grado di rischio e responsabilità in ragione della natura delle attività svolte	8	9	9	6	6
	Complessità e rilevanza delle attività di controllo, vigilanza e direzione dei servizi assegnati	8	8	8	6	6
Dimensione gestionale	Grado di autonomia decisionale e variabilità del contesto esterno riconosciuti alla posizione	8	9	9	7	6
	Rilevanza della posizione rispetto alla programmazione strategica dell'Ente	18	20	20	16	16
TOTALE PUNTEGGIO		84,6	89	89,32	66,24	66,05

Per l'individuazione del valore dell'indennità di posizione, ci si baserà su quanto previsto all'articolo 9 del Regolamento

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario Comunale per i successivi atti.

Dott. Guglielmo Mattei



guglielmo
mattei
27.12.2024
16:45:38
GMT+02:00