



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

In data 20 dicembre 2022, ha avuto luogo, in presenza ed in modalità telematica l'incontro tra le due delegazioni trattanti per la sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Premesse:

- Il 15 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022;
- Il Collegio dei revisori dei conti in data 17/11/2022 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo;
- La Giunta Comunale con deliberazione in data 13 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto definitivamente il presente Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022;

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Giuseppe Benedetti, Segretario comunale

Orietta Stocchi, Responsabile area finanziaria e personale

**R.S.U.**, nelle persone di:

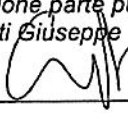

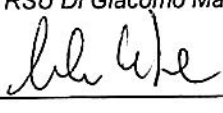
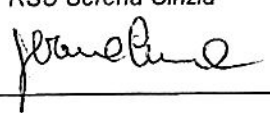


Di Giacomo Marco

Serena Cinzia

Ceccarini Sandro

Giovanni Angelini

22

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Ivo Ceccarini – C.G.I.L. FP

Massimiliano Speranzini - C.I.S.L. FP territoriale

Andrea Russo – U.I.L. FPL

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**ACCORDO**  
**SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2022**

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**ACCORDO**  
**SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022 determinate dal Responsabile del Servizio Personale con atto n. 51 reg gen. n. 490 del 12/10/2022 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del C.C.N.L. per le Funzioni Locali Triennio 2016 -2018 sottoscritto in data 21.05.2018, in risorse stabili e risorse variabili.

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2022 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	114.259,38
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni unità d personale in servizio al 31.12.2015	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.389,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti	4.135,04
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		122.613,02

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	2.500,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	332,38
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	300,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	13.269,33
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	7.017,08
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		53.418,79

<b>TOTALE</b>	176.031,81
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	/

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Rasso Andrea	C.S.A territoriale		

TOTALE FONDO 2022

176.031,81

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 € 176.031,81**

Sulla base di quanto previsto dal CCNL di categoria e dal CCID del Comune di Trevi, le risorse decentrate sopra individuate sono così destinate e ripartite per l'anno 2022:

DESTINAZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	17.000,00
Progressioni economiche orizzontali	60.250,00
Indennità per specifiche responsabilità	26.000,00
Indennità per particolari figure	300,00
Indennità turno, maggiorazioni orarie	7.800,00
Indennità reperibilità	1.000,00
Indennità maneggio valori	1.800,00
Compensi lavoro esterno Polizia Locale	2.000,00
Incentivi personale gestione associata	600,00
Indennità rischio	3.900,00
Progetto "Piano neve"	1.000,00
Incentivazione di specifiche attività	32.800,00
Performance	21.581,81
Totale	176.031,81

Il costo delle progressioni effettuate in anni precedenti ammonta ad euro 52.100,00, quello destinato alle progressioni dell'anno in corso ad euro 8.150,00.

La somma di euro 8.150,00 viene così suddivisa tra le diverse categorie:

- Categoria B euro 1.514,16 (n. 2 dipendenti su 2)

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

- Categoria C euro 3.513,16 (n. 4 dipendenti su 7)
  - Categoria D euro 1.554,47 (n. 1 dipendente su 1)
  - Categoria D P.O. euro 1.568,21 (n. 1 dipendenti su 5)
- Totali progressioni previste n. 8 su 15 dipendenti aventi diritto (50% con arrotondamento all'unità superiore).

L'Indennità di responsabilità al personale di categoria C, D e B che non occupa posizioni organizzative sarà assegnata secondo quanto previsto dagli articoli 7 e 9 del C.C.I.D. Le risorse destinate a tale compenso per l'anno 2022 vengono quantificate in:

- Indennità esercizio specifiche responsabilità cat. D, C e B, limite massimo € 21.500,00;
- Indennità per funzioni di responsabilità svolte dalla Polizia Locale, limite massimo 4.500,00.

L'Indennità per particolari figure professionali sarà corrisposta secondo quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.2014.

Le indennità di turno viene corrisposta esclusivamente agli agenti di polizia locale che prestano la loro attività in turni secondo quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 2018.

L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale secondo quanto previsto dall'art. 24 comma 1 del CCNL 2018.

Per quanto riguarda le quote relative al Progetto "Piano neve" le parti concordano sull'esigenza di assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, come peraltro richiesto espressamente dalla Prefettura-UTG. In tale contesto, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfetaria di € 25,00 a intervento effettuato nei giorni non lavorativi.

Relativamente alla incentivazione di specifiche attività si specifica che tale voce si riferisce all'incentivo da corrispondere per le attività di progettazione interna (legge 109/1994), recupero ICI, Celebrazione Matrimoni, Censimento.

Si ritiene, infine, opportuno riportare il quadro consuntivo dell'utilizzo delle risorse decentrate:

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	17.100,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, matrimoni	32.800,00
Indennità di comparto	17.000,00		
Indennità Responsabilità	26.300,00	Piano neve	1.000,00
Progressioni	60.250,00		
Totale	120.050,00	Totale	33.800,00
<b>A disposizione</b>	<b>1.963,02</b>	<b>A disposizione</b>	<b>19.618,79</b>
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>122.613,02</b>	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>53.418,79</b>

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Argelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



**DICHIARAZIONI A VERBALE**

**Dichiarazione congiunta N. 1**

Le parti danno atto della destinazione di parte delle risorse disponibili di parte stabile del fondo 2022 alle progressioni orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2022. Nello stesso tempo, si impegnano a valutare nei CCDI economici relativi alle annualità residue della consiliatura in corso la possibile destinazione, nel rispetto delle norme di CCNL, di altre quote delle risorse economiche di parte stabile alle PEO, al fine di proseguire un percorso che valorizzi quanto più personale possibile tramite questo istituto. Le parti confermano quanto già stabilito nella dichiarazione a verbale (dichiarazione congiunta N.1) dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, compatibilmente con le nuove disposizioni contrattuali.

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale 		