



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 ACCORDO STRALCIO

In data 28 marzo 2023, ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti per la sottoscrizione dell'accordo stralcio sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023.

### Premesse:

- In data 16 marzo 2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023 al fine di dare attuazione a quanto indicato nella dichiarazione congiunta n. 1 dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- Il Collegio dei Revisori dei conti in data 20/03/2023 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo stralcio;
- La Giunta Comunale nella seduta odierna con deliberazione in fase di pubblicazione, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'Accordo stralcio sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto definitivamente il presente accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023 del personale dipendente del Comune di Trevi demandando a successivo accordo la destinazione degli altri istituti economici

### Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Giuseppe Benedetti, Segretario comunale

Orietta Stocchi, Responsabile area finanziaria e personale

### R.S.U., nelle persone di:



Piazza Mazzini 06039 Trevi (Pg)  
C.F. e P.IVA 00429570542  
Tel. 0742.3321 - Fax 0742.332237  
finanziario@comune.trevi.pg.it - www.comune.trevi.pg.it

Il Premio  
è promosso  
dal Ministero  
dell'Economia  
e delle Finanze  
e da Conisip



Di Giacomo Marco  
 Giovanni Angelini  
 Serena Cinzia  
 Ceccarini Sandro

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

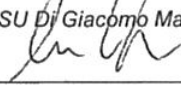
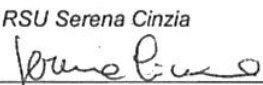

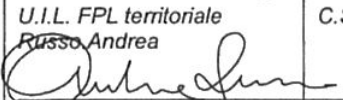
Massimiliano Speranzini – FP C.I.S.L.

Andrea Russo – U.I.L. FPL

Ceccarini Ivo

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**ACCORDO**  
**SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2023**

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**ACCORDO STRALCIO  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023 determinate dal Responsabile del Servizio Personale con atto n. 7 reg gen. n. 102 del 14/03/2023 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 79 del C.C.N.L. per le Funzioni Locali Triennio 2019 -2021 sottoscritto in data 16/11/2022, in risorse stabili e risorse variabili.

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2023 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023  
COMUNE DI TREVÌ**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	135.447,65
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	4.925,96
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	2.828,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	2.350,51
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>	2.957,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>	2.447,25
Art. 79 comma 1-bis	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	150.957,67
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	140.373,61
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	461,37
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	200,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>	13.269,33
Art. 79 comma 2 lett. c)	<b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>	

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	2.500,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)</b>	25.500,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022</b>	5.915,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	<b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>	
Art. 80 comma1	<b>Residui Fondo anno precedente da risorse stabili</b>	
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	2.096,73
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>49.942,43</b>
	<b>Di cui soggette a limiti</b>	<b>13.930,70</b>
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>200.900,10</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>154.304,31</b>
	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>-</b>
	<b>FONDO 2023</b>	<b>174.947,76</b>

Di seguito si riporta una ripartizione puramente figurativa dell'utilizzo del fondo risorse decentrate 2023 al solo fine della verifica della capienza del costo delle progressioni economiche orizzontali anno 2023 all'interno dell'entità complessiva del fondo risorse decentrate 2023.

Si evidenzia che il costo destinato alle progressioni economiche orizzontali 2023 ammonta ad € 69.000,00 in quanto ricomprende l'importo di € 60.250,00 quale costo destinato alle PEO effettuate

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.F.L. FP territoriale Ceccarini	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

in anni precedenti come da CCID 2022, ed € 8.750,00 quale costo destinato alle PEO 2023.  
Tale somma di € 8.750,00 viene così suddivisa presuntivamente tra le diverse categorie:

- Categoria C euro 1.507,46 (n. 2 dipendenti su 10)
- Categoria D P.O. euro 7.242,54 (n. 4 dipendenti su 4)

Totali progressioni previste n. 6 su 14 dipendenti aventi diritto

DESTINAZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	17.300,92
Progressioni economiche orizzontali	69.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	29.600,00
Indennità per particolari figure	300,00
Indennità turno, maggiorazioni orarie	7.800,00
Indennità reperibilità	1.000,00
Indennità maneggio valori	1.800,00
Compensi lavoro esterno Polizia Locale	2.000,00
Incentivi personale gestione associata	600,00
Indennità rischio	3.900,00
Progetto "Piano neve"	1.000,00
Incentivazione di specifiche attività	28.200,00
Performance	12.446,84
Totale	174.947,76

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	17.400,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, matrimoni	28.200,00
Indennità di comparto	17.300,92		
Indennità Responsabilità	29.600,00	Piano neve	1.000,00
Progressioni	69.000,00		

Delegazione parte-pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angelini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



Totale	133.300,92	Totale	29.200,00
		<b>A disposizione</b>	<b>12.446,84</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2023</b>			<b>174.947,76</b>

Con il presente accordo stralcio si sostituisce il c. 4 dell'art. 22, si integra lo stesso con i commi 5 e 6 del CCID 2019-2021 parte normativa facendolo risultare come segue:

4. *Le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui vengono effettuate le progressioni e dell'esperienza acquisita, attribuendo fino a 100 punti, così distribuiti:*
  - a) *per un massimo di 60 punti: valutazione della performance, proporzionalmente alla media della valutazione del triennio;*
  - b) *per un massimo di 40 punti: esperienza acquisita, attribuendo 2 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica in godimento, in eccesso rispetto al requisito di 24 mesi stabilito per poter partecipare alla procedura.*
5. *Di tali valutazioni viene redatta apposita graduatoria per ogni categoria per la quale l'accordo annuale ha stanziato le risorse necessarie ai fini delle progressioni orizzontali.*
6. *A parità di punteggio si stabiliscono le seguenti precedenze:*
  - a) *maggiore anzianità nella posizione economica;*
  - b) *maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.*

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Di Giacomo Marco	RSU Serena Cinzia
RSU Ceccarini Sandro	RSU Angèlini Giovanni	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Sandro	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



DICHIARAZIONI A VERBALE

Dichiarazione congiunta N. 1

Il presente accordo stralcio viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023.  
 Si rimanda a successivo accordo la parte normativa e la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 per gli altri istituti economici

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Di Giacomo Marco 	RSU Serena Cinzia 
RSU Ceccarini Sandro 	RSU Angelini Giovanni 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale 		