



COMUNE DI TREVI

Provincia di Perugia

AREA FINANZIARIA, PERSONALE E SVILUPPO ECONOMICO

Servizio PERSONALE

DETERMINAZIONE

n. 656 del registro generale

Oggetto: PERSONALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 24/05/2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2022 - 2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 24/05/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 - 2024;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 07/06/2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024,
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 30/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021;
- Decreti sindacali n. 3 del 31.03.2022, n.05 del 01.06.2022, n. 06 del 16.06.2022 e n. 8 del 08.07.2022 con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree in cui è organizzato l'ente;

VISTI:

- il Contratto Collettivo integrativo Decentrato 2019 – 2021 sottoscritto in data 30.12.2019;
- l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2022 sottoscritto in data 20.12.2022;

PREMESSO che non sussistono in capo alla sottoscritta cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che regola l'applicazione delle progressioni orizzontali;

Determinazione n. 656 del 27-12-2022 - pag.1 - COMUNE DI TREVI

VISTO anche: l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

ATTESO che

- il CCID 2019– 2021, definisce i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;
- con l'accordo sull'utilizzo delle risorse 2022 sottoscritto in data 20.12.2022, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, nel numero massimo come di seguito rappresentato:
 - Categoria B euro 1.514,16 (n. 2 dipendenti su 2)
 - Categoria C euro 3.513,16 (n. 4 dipendenti su 7)
 - Categoria D euro 1.554,47 (n. 1 dipendente su 1)

RITENUTO di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e quindi, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente limitato di personale, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
- dare atto che per la valutazione del personale saranno utilizzate i criteri previsti nel CCID 2019 -2021;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCNL del personale e nello specifico l'art. 16 del CCNL 21.05.2019;
- il CCID 2019 - 2021;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse si intendono qui integralmente riportate;
2. **DI INDIRE** la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale delle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, nei limiti delle risorse stabilite con l'Accordo sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2022 sottoscritto in data 20.12.2022 pari ad euro 6.581,79 nel numero massimo come di seguito rappresentato:
 - a. Categoria B euro 1.514,16 (n. 2 dipendenti su 2)
 - b. Categoria C euro 3.513,16 (n. 4 dipendenti su 7)
 - c. Categoria D euro 1.554,47 (n. 1 dipendente su 1)
3. **DI APPROVARE** il Bando per la progressione economica orizzontale 2022, allegato "A" alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale avente diritto;
4. **DI APPROVARE** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato "B" alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 - 2024;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Trevi per la durata di 30 (trenta) giorni concessi per la presentazione delle domande.

ALLEGATO "A"

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. B, C E D ANNO 2022

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA - PERSONALE

VISTO l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019 che regola l'applicazione delle progressioni orizzontali;

RENDE NOTA

Determinazione n. 656 del 27-12-2022 - pag.3 - COMUNE DI TREVI

l'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trevi, appartenenti alle categorie B, C e D non titolari di incarico di Posizione Organizzativa.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla di decorrenza delle progressioni.
- la valutazione in relazione alla performance individuale nei tre anni precedenti;
- l'inesistenza di procedimenti disciplinari a carico nell'anno in corso e nel triennio precedente.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Trevi.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'**Ufficio Personale** e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: comune.trevi@postacert.umbria.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Trevi **entro le ore 12,00 del _____**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base della media dei punteggi ottenuti nella scheda di valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio.

Di tali valutazioni viene calcolata la media e redatta apposita graduatoria per ogni categoria. Da tale graduatoria vengono assegnate le progressioni fino a concorrenza della somma disponibile. A parità di punteggio si stabiliscono le seguenti precedenzae:

- a) Maggiore anzianità nella posizione economica
- b) Maggiore anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione.

4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1 gennaio 2022.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCID 2019 -2021.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'Area Finanziaria.

6) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.trevi.pg.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

7) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Trevi, __ dicembre 2022

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Orietta Stocchi

Al Comune di TREVI
Ufficio Personale

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2022.**

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato
nella categoria _____ posizione economica _____ in relazione al bando per la
progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione alla del 01.01.2022;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'anno in corso e nel triennio precedente.
- Di essere stato regolarmente valutato in relazione alla Performance individuale nei tre anni precedenti il 2022.

Allegati:

- copia documento di identità.

Trevi, lì _____

(firma) _____

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Determinazione n. 656 del 27-12-2022 - pag.6 - COMUNE DI TREVI

Il sottoscritto responsabile dell'Area interessata, in merito alla presente determinazione, esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il responsabile del Servizio
STOCCHI ORIETTA

Il responsabile dell'Area
STOCCHI ORIETTA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TREVI

Provincia di Perugia

AREA FINANZIARIA, PERSONALE E SVILUPPO ECONOMICO

Servizio PERSONALE

DETERMINAZIONE

n. 656 del registro generale

Oggetto: PERSONALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE BANDO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la documentazione;

effettuati i dovuti riscontri;

il sottoscritto responsabile dell'area interessata, in merito alla presente determinazione, esprime, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere Favorevole ed appone il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Trevi, li 27-12-2022

Il responsabile dell'area
STOCCHI ORIETTA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TREVI

Provincia di Perugia

Servizio PERSONALE

DETERMINAZIONE

n. 656 del registro generale

Oggetto: PERSONALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE BANDO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'ente a partire dal 30-12-2022 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Trevi, li 30-12-2022.

Il responsabile della pubblicazione
(*Nominativo leggibile nel certificato di firma*)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.